



AFTER CSE

Situation économique et orientations stratégiques de la Mutuelle Générale

Lors de la dernière réunion, la Direction nous a présenté la situation économique et financière de la Mutuelle Générale, post-PIETRA. Ce qu'il faut retenir :

- Les comptes sont de nouveau dans le vert.
- L'avenir de l'entreprise semble sécurisé.
- L'engagement de maintien de l'emploi pour tous les salariés après le projet est respecté.

Concernant les **orientations stratégiques 2025-2026**, la Direction a exposé les priorités pour les deux prochaines années, qui seront consacrées à consolider la nouvelle organisation et le partenariat avec CNP PS.

Voici les principaux enjeux identifiés par l'employeur :

- **Donner les moyens aux collaborateurs** : notamment via des formations adaptées.
- **Assurer un dialogue social de qualité** : nous serons vigilants sur ce point.
- **Harmoniser le calendrier RH** : pour que les entretiens annuels, les primes et les revues du personnel soient finalisés plus tôt dans le semestre.
- **Pour LMG** : garantir un fonctionnement fluide avec CNP PS dans le cadre de la convention de service (budget annuel de 70 M€).
- **Pour MGS** : respecter l'échéance de fin 2026 pour ne plus dépendre de CNP PS concernant les outils informatiques (Office/Windows, Workday, Oracle).
- **Accompagner les départs à la retraite** des salariés d'Orange et de La Poste vers les contrats statutaires, avec un objectif de 1 sur 2 (environ 5 000 par an).
- **Maintenir une qualité de service optimale** pour les adhérents.
- **Mettre en place un service dédié au suivi des réclamations des élus.**
- **Renforcer les liens entre les élus et le réseau de vie mutualiste**, pour un travail de terrain efficace.
- **Réussir le nouveau schéma directeur immobilier (NSDI)** pour les réaménagements.
- **Tenir les plans à moyen terme de LMG et MGS** : consolider les résultats et augmenter les fonds propres. **Définir un plan stratégique post-2026.**
- **Recapitaliser MGS si nécessaire.**

UNSA : Nous serons particulièrement attentifs à la manière dont ces orientations seront traduites concrètement pour les salariés. Les bons résultats obtenus lors de la dernière NAO et la négociation sur l'intéressement sont le fruit de notre engagement syndical, et nous comptons bien poursuivre dans cette voie.